



Projekt „Wsparcie pracowników firmy Luxiona Poland S.A. celem przeciwdziałania przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy” realizowany na podstawie umowy z Województwem Świętokrzyskim pełniącym rolę instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESNICTWA W PROJEKCIE

„Wsparcie pracowników firmy Luxiona Poland S.A. celem przeciwdziałania przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy”

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Wsparcie pracowników firmy Luxiona Poland S.A. celem przeciwdziałania przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy” realizowanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 8 Rozwój edukacji i aktywne społeczeństwo, Działanie 8.2 Przeciwdziałanie przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy przez osoby w wieku aktywności zawodowej (projekty konkursowe), na podstawie umowy podpisanej z Województwem Świętokrzyskim.
2. Realizatorem Projektu jest College Medyczny Adrian Lipa, ul. Wesoła 19/3, 25-305 Kielce.
3. Projekt realizowany jest na terenie powiatu opatowskiego, gmina Sadowie w województwie świętokrzyskim w okresie od 01.11.2019r. do 31.10.2020r.
4. Biuro Projektu „Wsparcie pracowników firmy Luxiona Poland S.A. celem przeciwdziałania przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy” mieści się przy ul. Wesołej 19 w Kielcach, pok. 6, I piętro.
5. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa.
6. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 100 osób spełniających kryteria opisane w § 3.

§ 2

Słownik pojęć

Ilekoć w Regulaminie mowa jest o:

Projekcie – oznacza to projekt „Wsparcie pracowników firmy Luxiona Poland S.A. celem przeciwdziałania przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy”.

Uczestniku Projektu – osoba spełniająca kryteria rekrutacji i zakwalifikowana do udziału w projekcie.

Organizatorze/Realizatorze – oznacza to College Medyczny Adrian Lipa.

Instytucji Zarządzającej – oznacza to Zarząd Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3

Uczestnicy/Uczestniczki Projektu

1. Uczestnikiem Projektu może zostać osoba spełniająca łącznie poniższe kryteria:
 - Jest pracownikiem firmy Luxiona Poland S.A. – Zakład Produkcyjny w Jacentowie (gmina Sadowie) zatrudnionym na umowę o pracę.



Projekt „Wsparcie pracowników firmy Luxiona Poland S.A. celem przeciwdziałania przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy” realizowany na podstawie umowy z Województwem Świętokrzyskim pełniącym rolę instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020

- Złożyła komplet dokumentów rekrutacyjnych zgodnie z wymaganiami Regulaminu.
- Przeszła pozytywnie proces rekrutacji i została zakwalifikowana do udziału w Projekcie.

§ 4

Rekrutacja do projektu

I. Informacje ogólne

1. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans płci, niedyskryminacji, przejrzystości i bezstronności. Zapewniony zostanie dostęp dla osób niepełnosprawnych ruchowo (sala do rekrutacji, sale szkoleniowe i doradcze, punkt medyczny, sala do klawiterapii).
2. Rekrutacja prowadzona będzie w okresie od 01.11.2019r. do 31.12.2019r. z możliwością przedłużenia.
3. Dokumenty wymagane od kandydatów na Uczestnika Projektu w procesie rekrutacji:
 - a. ankieta rekrutacyjna wraz z oświadczeniami,
 - b. orzeczenie lub zaświadczenie o niepełnosprawności w przypadku osób niepełnosprawnych.
4. Dokumenty rekrutacyjne nie podlegają zwrotowi.
5. Status na rynku pracy określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.
6. Realizator projektu zadba o udział poszczególnych podgrup Uczestników Projektu podczas kwalifikowania w celu zrealizowania wskaźników dotyczących grupy docelowej. Do projektu zakwalifikowanych zostanie: 100 osób (23K; 77M), pracowników firmy Luxiona Poland S.A. Zakład Produkcyjny w Jacentowie (gmina Sadowie), które są osobami w wieku aktywności zawodowej, w tym 12 osób (2K; 10M) powyżej 50 roku życia oraz 30 osób niepełnosprawnych (6K; 24M) z różnym stopniem niepełnosprawności.
7. Warunkiem zakwalifikowania do udziału w projekcie jest:
 - spełnienie wymogów formalnych,
 - zapoznanie się z niniejszym regulaminem oraz złożenie kompletu dokumentów,
 - uzyskanie wystarczającej liczby punktów.
8. Za wyłonienie Uczestników Projektu odpowiedzialna będzie Komisja Rekrutacyjna w składzie: Kierownik działu kadr z Luxiona Polska S.A., Kierownik Projektu oraz fizjoterapeuta.
9. Regulamin i dokumenty zgłoszeniowe dostępne będą na stronie projektu, w Biurze Projektu oraz podczas spotkań rekrutacyjnych organizowanych przez kadrę projektu.
10. Złożenie dokumentów nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do projektu. O zakwalifikowaniu decyduje Komisja Rekrutacyjna.

II. Kryteria rekrutacji

1. Kryteria rekrutacji formalne:
 - a. wiek: 18-64
 - b. zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w Luxiona Poland S.A.
 - c. zamieszkanie/praca: w województwie świętokrzyskim na terenie OSI w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.



Projekt „Wsparcie pracowników firmy Luxiona Poland S.A. celem przeciwdziałania przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy” realizowany na podstawie umowy z Województwem Świętokrzyskim pełniącym rolę instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020

2. Kryteria rekrutacji premiowane (lista wg największej ilości punktów):
 - a. osoba powyżej 50 roku życia +5 pkt,
 - b. osoby z niepełnosprawnościami +3 pkt,
 - c. osoby z problemami w zakresie narządów ruchu +1 pkt.

III. Proces rekrutacji do projektu

1. Kandydaci zobowiązani są do zapoznania się z Regulaminem i dostarczenia kompletu poprawnie i czytelnie wypełnionych dokumentów wymienionych w §4 cz. I Informacje ogólne, pkt. 3, do Biura Projektu. Dokumenty można przesłać pocztą lub przekazać bezpośrednio kadrze projektu na spotkaniach rekrutacyjnych.
2. Dopuszcza się możliwość składania dokumentów zgłoszeniowych w formie elektronicznej – wówczas wymagane jest złożenie na nich podpisu w momencie uzyskania pierwszej formy wsparcia.
3. Komisja rekrutacyjna dokona weryfikacji dokumentów zgłoszeniowych i przyzna odpowiednią liczbę punktów zgodnie z kryteriami zawartymi w §4 cz. II.
4. Kandydat będzie informowany (pocztą, telefonicznie lub email) o spełnieniu bądź nie warunków formalnych oraz o ewentualnej możliwości uzupełnienia uchybień w dokumentach.
5. Osoby niezakwalifikowane do udziału w projekcie z powodu mniejszej liczby punktów zostaną wpisane na listę rezerwową, wykorzystaną w przypadku rezygnacji uczestnika z listy rankingowej, pod warunkiem uzupełnienia zaległości we własnym zakresie (w przypadku zajęć grupowych).
6. Osoby zakwalifikowane do projektu staną się Uczestnikami Projektu po podpisaniu Oświadczenia Uczestnika o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych, Deklaracji udziału w projekcie oraz oświadczenie o niekorzystaniu z tego samego wsparcia.
7. Za wyłonienie Uczestników Projektu odpowiada Komisja Rekrutacyjna.
8. Proces rekrutacji zakończony zostanie sporządzeniem protokołu. Osoby zakwalifikowane do projektu zostaną poinformowane drogą mailową, telefoniczną lub pocztową.
9. Decyzja Komisji Rekrutacyjnej jest ostateczna i nie podlega procedurze odwoławczej.

§ 5

Zakres wsparcia

1. W ramach projektu zaplanowane jest kompleksowe i zindywidualizowane wsparcie. Wszyscy uczestnicy zostaną objęci wsparciem w następującym zakresie:
 - 1) Usługi zdrowotne – profilaktyka i przeciwdziałanie negatywnym skutkom pracy:
 - a. Korzystanie z punktu medycznego wyposażonego w: przyrząd do samodzielnego pomiaru ciśnienia tętniczego, pracy serca, analizy składu ciała i wagi,
 - b. pakiet badań profilaktycznych dla pracowników - 100 osób,
 - c. konsultacje indywidualne z fizjoterapeutą – 100 osób x 2 godziny,
 - 2) Pakiety rehabilitacyjne i inne formy aktywności ruchowej dla pracowników:
 - a. pakiety rehabilitacyjne – 100 osób x 10 zabiegów,



Projekt „Wsparcie pracowników firmy Luxiona Poland S.A. celem przeciwdziałania przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy” realizowany na podstawie umowy z Województwem Świętokrzyskim pełniącym rolę instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020

- b. basen dla uczestników – 20 osób x 7 miesięcy x 3 wejścia tygodniowo x 4 tygodnie,
 - c. siłownia dla uczestników – 30 osób x 7 miesięcy,
- 3) Wsparcie psychologiczne i motywacyjne, w tym działania na rzecz walki ze stresem:
- a. warsztaty z motywacji dla kadry kierowniczej – 10 osób (1 grupa x 16 godzin),
 - b. warsztaty przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu – 100 osób (8 grup x 8 godzin),
 - c. piknik edukacyjno-zdrowotny dla pracowników i ich rodzin.
- 4) Wsparcie na rzecz walki ze stresem – rehabilitacja psychologiczna i neurofizjologiczna:
- a. sesja z klawiterapii – 50 osób x 5 sesji x 1 godzina,
- 5) Działania doradcze dla kadry zarządzającej:
- a. coaching dla kadry kierowniczej – 10 osób x 5 godzin,
 - b. grupowe doradztwo profilaktyczne z organizacji bezpieczeństwa pracy – 1 grupa x 10 osób x 16 godzin – case study.

§ 6

Organizacja wsparcia

1. Wsparcie w postaci indywidualnych konsultacji z fizjoterapeutą, organizacja punktu medycznego, warsztatów oraz sesji z klawiterapii będzie realizowane na terenie firmy Luxiona Poland S.A. Zakład Produkcyjny w Jacentowie (gmina Sadowie) w województwie świętokrzyskim.
2. Wszystkie usługi projektowe świadczone będą zgodnie z harmonogramem udostępnionym wcześniej Uczestnikom Projektu.
3. Realizator projektu zastrzega sobie prawo do dokonywania zmian w harmonogramie zajęć oraz miejsca szkolenia. Uczestnicy o zmianach będą informowani na bieżąco.
4. Każdy Uczestnik potwierdza własnoręcznym podpisem listy obecności oraz otrzymanie materiałów edukacyjnych.

§ 7

Uprawnienia i obowiązki Uczestnika Projektu

1. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do:
 - regularnego, punktualnego i aktywnego uczestnictwa w zaplanowanych formach wsparcia,
 - potwierdzania uczestnictwa każdorazowo na liście obecności lub innym dokumencie,
 - wypełniania ankiet i testów związanych z realizacją projektu i monitoringiem jego późniejszych rezultatów,
 - przestrzegania zasad współżycia społecznego.
2. Uczestnik Projektu zobowiązany jest do bieżącego informowania Realizatora Projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić lub uniemożliwić dalszy udział w projekcie.
3. Warunkiem ukończenia projektu jest udział we wszystkich zaplanowanych dla danego Uczestnika formach wsparcia.
4. Uczestnik Projektu zobowiązuje się do aktywnego uczestnictwa w zaplanowanych formach wsparcia.



Projekt „Wsparcie pracowników firmy Luxiona Poland S.A. celem przeciwdziałania przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy” realizowany na podstawie umowy z Województwem Świętokrzyskim pełniącym rolę instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020

5. Uczestnik Projektu zobowiązuje się, w okresie do 1 miesiąca, do poinformowania College Medyczny Adrian Lipa o wszelkich zmianach związanych ze swoją sytuacją zawodową na rynku pracy (np. podjęcia nowej pracy lub kontynuowania zatrudnienia).

§ 8

Obowiązki Organizatora

Organizator projektu zobowiązuje się do:

1. Bezpłatnego udzielenia wsparcia określonego w regulaminie na rzecz Uczestnika.
2. Umożliwienie dostępu do Biura Projektu w dni robocze – od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00-16.00.

§ 9

Zasady przerwania udziału w projekcie

1. W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie Uczestnika Projektu zobowiązuje się niezwłocznie dostarczyć do Organizatora Projektu pisemną informację o tym fakcie (osobiście, faxem, mailem bądź za pośrednictwem poczty).
2. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia wraz z podaniem przyczyny.
3. Organizator Projektu zastrzega sobie prawo do wykreślenia Uczestnika Projektu z listy uczestników projektu w przypadku naruszenia przez niego niniejszego regulaminu.
4. W przypadku rezygnacji lub skreślenia Uczestnika Projektu z listy uczestników projektu jego miejsce zajmuje pierwsza osoba z listy rezerwowej.

§ 10

Zasady monitoringu

1. Wszyscy uczestnicy mają obowiązek rzetelnego wypełniania wszelkich dokumentów monitoringowych i ewaluacyjnych dostarczonych przez Realizatora, w tym ankiet dotyczących oceny i jego rezultatów.
2. Uczestnik Projektu zobowiązany jest do udziału w badaniach ewaluacyjnych prowadzonych przez Realizatora Projektu oraz podmioty zewnętrzne na zlecenie Instytucji Pośredniczącej.

§ 11

Postanowienia końcowe

1. Uczestnik Projektu jest zobowiązany do respektowania zasad niniejszego regulaminu.
2. Regulamin dostępny jest w Biurze Projektu i na podstronie internetowej projektu www.college-med.pl/projekty
3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.11.2019r.
4. Realizator projektu zastrzega sobie możliwość wniesienia zmian do Regulaminu.
5. Aktualny regulamin Organizator umieszczać będzie na podstronie internetowej projektu.